



**HAYS** Recruiting experts  
in Accountancy & Finance

# RÉMUNÉRATIONS À L'ÈRE POST-COVID FOCUS SUR LE SECTEUR DE LA FINANCE & COMPTABILITÉ

Pour plus d'informations, veuillez contacter :

**Ludovic Bessière**  
Business Director Finance & Comptabilité  
[l.bessiere@hays.fr](mailto:l.bessiere@hays.fr)



# ÉDITO TINA LING

PDG HAYS FRANCE & BENELUX



« Nous traversons depuis le mois de mars 2020 une crise sanitaire qui impacte de manière structurelle tous les pans de notre économie. Le monde du travail

tel que nous le connaissons change et il est de notre responsabilité de parvenir à nous adapter à cette situation, ceci afin de pouvoir accompagner l'ensemble de nos clients et candidats.

A l'image de notre Étude de rémunération nationale 2020 et compte tenu du contexte actuel, nous souhaitons partager avec vous les

derniers enseignements retenus sur l'évolution de certains secteurs au sein desquels Hays recrute, et notamment le domaine de la Finance & Comptabilité.

Ce document a pour objectif de présenter à nos clients et candidats les dernières tendances à l'échelle nationale du marché de l'emploi à l'ère post-Covid-19. Nos experts en recrutement, spécialisés par secteur d'activité, partagent leur vision sur les métiers, les impacts de la crise sanitaire sur cet univers en perpétuel mouvement, ainsi que sur les rémunérations. »

## MÉTHODOLOGIE

Ce focus sectoriel a été réalisé à partir de notre Étude de rémunération nationale 2020, réactualisée dans le contexte de crise Covid-19 via des entretiens menés auprès de notre base de données clients et candidats entre le 1<sup>er</sup> novembre et le 31 décembre 2020.

Les rémunérations présentées indiquent les salaires pratiqués en fonction des années d'expérience acquises au poste concerné et sont exprimées en Kilos Euros annuels bruts. Elles ne tiennent pas compte des éléments variables et des avantages en nature. Les fourchettes présentées sont celles appliquées en Ile-de-France.



# FINANCE & COMPTABILITÉ

## DES MÉTIERS RÉSILIENTS



**CHIFFRE-CLÉ**  
**54%\***

des répondants évoluant dans le domaine de la Finance & Comptabilité affirment être positifs voire très positifs quant à leurs perspectives de carrière, malgré la situation sanitaire.



**TOP 3**  
*des fonctions les plus prisées à l'ère post-Covid-19 :*

1. Contrôleur de gestion
2. Comptable trésorier
3. Crédit Management



**TOP 3**  
*des compétences les plus prisées à l'ère post-Covid-19*

1. Soft skills (agilité, créativité, sens du service)
2. Gestion / Analyse
3. Systèmes d'information



## QUESTIONS À LUDOVIC BESSIÈRE BUSINESS DIRECTOR FINANCE & COMPTABILITÉ

### COMMENT SE PORTE LE MARCHÉ DU RECRUTEMENT EN FINANCE & COMPTABILITÉ À L'ÈRE DE LA COVID-19 ?

Avec le premier confinement, nous avons noté un ralentissement significatif des recrutements en mars 2020. Mais au fur et à mesure de la reprise de l'économie et afin de la soutenir, les **spécialistes Comptables et Financiers** sont plus nécessaires que jamais. Le manque de visibilité sur les perspectives de l'activité a retardé la mise en œuvre des grands projets de transformation des entreprises. La recherche de collaborateurs se concentre non seulement sur les compétences en analyse, en finance, en comptabilité et en trésorerie, mais également sur des aptitudes à promouvoir l'interaction avec tous les autres départements de l'entreprise.

### QUELS ONT ÉTÉ LES IMPACTS DE LA PANDÉMIE SUR LE SECTEUR ? LES RECRUTEMENTS ? LES RÉMUNÉRATIONS ?

D'après les déclarations de la plupart de nos clients, les recrutements n'ont pas été annulés mais reportés. Parmi les métiers qui sortent du lot, on retrouve celui de **Contrôleur de gestion**. Son rôle est d'accompagner l'entreprise dans ses prises de décisions pour se recentrer sur les domaines les plus rentables. En ce qui concerne les salaires, ceux-ci sont les mêmes qu'il y a un an. Nous n'avons pas constaté de variation en raison de la Covid-19.

Certaines entreprises ont imposé des restrictions budgétaires sur les salaires d'embauche, qui étaient déjà inférieurs aux salaires du marché. Elles ont aujourd'hui de plus grandes difficultés à trouver des candidats. Il faut compter entre **35 et 40K€** par an pour recruter un **Comptable général** en Ile-de-France, et disposant de 3 à 5 ans d'expérience dans une même fonction.

### QUELLE VISION POUR CETTE RENTRÉE 2021 ?

Pour accompagner les entreprises dans le contexte actuel de crise sanitaire et de ralentissement de l'économie, les recruteurs peuvent privilégier certains profils dotés d'une expérience professionnelle particulière à d'autres candidats. Par exemple, le profil d'un **Comptable** avec une vaste expérience en gestion de trésorerie peut pousser une entreprise à proposer une rencontre alors qu'auparavant elle ne l'aurait peut-être pas sollicité.

Les multiples compétences techniques des professionnels de la Finance et de la Comptabilité peuvent aider à soutenir davantage la relance tout en les aidant à décrocher le poste pour lequel ils ont initialement postulé. Les compétences comportementales seront également un atout essentiel dans les mois et les années à venir : animation d'équipe, résolution de problèmes, créativité, sens du service, agilité, négociation, improvisation, etc. sont autant de soft skills recherchées par les entreprises aujourd'hui.

\* Selon un questionnaire administré par Hays en décembre 2020, auprès d'un échantillon de plus de 200 candidats et clients évoluant dans le secteur de la Finance & Comptabilité.

## FONCTIONS D'ENCADREMENT

	0 À 3 ANS		3 À 5 ANS		5 À 8 ANS		> 8 ANS		ÉVOLUTION
Directeur financier / DAF - Grands groupes	80	90	90	110	110	150	150	300	=
Directeur financier / DAF - PME / ETI	65	75	75	85	85	100	100	150	=
 Responsable Administratif & Financier	42	45	45	55	55	70	70	80	↗
Directeur / Responsable du contrôle de gestion	62	75	70	80	80	100	100	160	=
Contrôleur financier	45	50	50	60	60	75	75	120	=
Directeur des comptabilités	65	75	75	90	90	110	110	150	↗
 Responsable / Chef comptable	43	50	50	55	55	65	65	90	=
Responsable Comptable Technique	42	47	47	52	52	60	60	80	=
Responsable des comptabilités auxiliaires	40	45	45	50	50	60	60	70	=
Directeur / Responsable de la consolidation	62	75	75	85	85	100	100	130	=
Directeur trésorerie / financement	65	70	70	80	80	100	100	130	↗
Credit manager	42	48	48	55	55	65	65	80	↗
Directeur / Responsable audit interne	50	70	70	80	80	90	90	120	=
DAF Management de Transition - Grands Groupes	85	95	95	120	120	160	160	320	=
 DAF Management de Transition - PME / ETI	NC		NC		90	105	105	161	=
RAF Management de Transition	NC		NC		57	75	75	85	=
Contrôleur Financier Management de Transition	NC		NC		85	105	105	171	=
Directeur Comptable Management de Transition	NC		NC		65	80	80	128	=

La différence de salaires globaux pratiqués en régions par rapport à Paris est de -15%.

## FONCTIONS OPERATIONNELLES

	0 À 3 ANS		3 À 5 ANS		5 À 8 ANS		> 8 ANS		ÉVOLUTION
 Contrôleur de gestion	35	40	40	55	55	65	65	75	=
Comptable unique	32	34	34	36	36	40	40	45	↘
 Comptable général	30	35	35	40	40	43	43	45	↗
Comptable clients	26	30	30	32	32	34	34	36	=
Comptable fournisseurs	26	30	30	32	32	34	34	36	=
Aide comptable	21	26	26	28	28	30	30	32	=
 Recouvrement	26	30	30	32	32	34	34	36	=
Comptable bancaire	30	40	40	50	50	60	60	90	=
Comptable technique assurance	30	35	35	45	45	55	55	75	=
Consolideur	35	45	45	55	55	70	70	75	=
 Trésorier	35	45	45	55	55	65	65	75	=
Auditeur interne	40	45	45	60	60	80	NA		↗

La différence de salaires globaux pratiqués en régions par rapport à Paris est de -12%.

NB : Les salaires indiqués demeurent stables comparativement à la grille Finance & Comptabilité de l'Étude de rémunération parue en janvier 2020. En effet, compte tenu de la recrudescence de certains besoins, une hausse sensible et exceptionnelle des salaires peut être engendrée, sans toutefois être généralisée.

