



PARCOURS DE LA  
**TRANSFORMATION**

# Des coachs professionnels à vos côtés

—  
Qui sont ils ?

# Sup'Expertise vous propose des coachings professionnels

La profession connaît une période de profondes mutations.

L'OEC Paris IDF et Sup'Expertise ont pour objectifs prioritaires

- de proposer aux cabinets un accompagnement complet et efficace pour leur permettre de développer leurs missions et leur chiffre d'affaires
- de transformer les collaborateurs pour sauvegarder durablement l'emploi dans la profession.

En complément des ateliers de la transformation organisés par l'OEC Paris IDF et des formations spécifiques, Sup'Expertise vous propose une liste de coachs professionnels sélectionnés spécifiquement pour accompagner les experts-comptables dans la transformation de leurs cabinets.

# Qu'est-ce que le coaching ?

---

C'est l'accompagnement individuel de personnes pour le développement de leurs potentiels et leurs savoir-faire dans le cadre d'objectifs professionnels.

Un coach est un professionnel neutre qui est là pour vous aider. C'est un facilitateur qui va vous accompagner sur une certaine période et vous aider à trouver vos réponses. Guidé par son questionnement et sa bienveillance, vous allez cheminer, lever les freins et progresser dans votre projet professionnel. L'intérêt de faire appel à une tierce personne est d'ouvrir le champ des possibles et vous permettre de porter un regard nouveau et différent sur ce qui vous bloque.

Le coach applique une méthodologie spécifique pour aider le coaché à explorer la situation réelle actuelle sur laquelle il appuiera le travail et ciblera les objectifs. Il utilisera des outils et des méthodes adaptés pour accompagner la mise en œuvre du plan d'action.

# Comment ont été recrutés les coachs référencés?

---

Sup'Expertise a organisé un recrutement de coachs professionnels, spécialisés dans l'accompagnement du dirigeant d'entreprise.

Nous avons reçu les candidats en entretien et retenu 10 d'entre eux.

Les coachs sélectionnés:

- ont suivi une formation de coaching certifiante ou diplômante,
- sont spécialistes des problématiques liées à la conduite du changement,
- ont une connaissance de l'environnement de l'expertise comptable ou des professions réglementées, ainsi qu'une maîtrise des impacts de la transformation liés à l'automatisation.
- ont suivi une préparation spécifique de sensibilisation aux enjeux et aux transformations, en cours et à venir, de la profession, délivrée par l'OEC Paris IDF et Sup'Expertise.

# Cette proposition vous intéresse ?

Vous trouverez ci-après la liste des coachs référencés.

Vous prenez contact avec le ou les coachs de votre choix. Pour sécuriser votre choix d'accompagnement, vous pouvez, avant contractualisation, **bénéficier d'un rendez-vous gratuit** avec deux coachs différents.

Une fois votre décision prise, vous contractualisez directement avec le coach que vous avez retenu.

La durée des séances varie d'un coach à l'autre ; les tarifs se situent dans une fourchette de 250 à 500 € HT par séance de coaching (1 à 2h).

# Les engagements de votre coach

---

Le COACH s'engage à :

- Réaliser un premier rdv gratuit
- Réaliser un accompagnement individuel et personnalisé, en lien avec le parcours de la transformation porté par l'OEC Paris IDF.
- Mener ses missions dans le respect de la charte de déontologie à laquelle il fait référence.
- Assurer un retour auprès de Sup'Expertise sur le déroulement du coaching à savoir un point à mi-parcours et un point à l'issue du coaching, ainsi qu'à transmettre de la grille de satisfaction complétée par l'expert -comptable coaché.

# Les coachs du parcours



# Badria BELGHITI

[badria@transform-perform.com](mailto:badria@transform-perform.com)

07 86 66 97 70

[www.transform-perform.com](http://www.transform-perform.com)

[www.linkedin.com/in/badria-belghiti](https://www.linkedin.com/in/badria-belghiti)

Executive and Team coaching  
Conduite du changement  
Coaching de la transformation  
Leadership et management collaboratif  
Design thinking

Vous faites face à des défis structurels et votre charge opérationnelle courante est déjà conséquente ? Et si vous envisagiez une prise de recul pour une réflexion stratégique et orientée vers l'action ? Je suis spécialiste de la conduite du changement et de l'accompagnement des transformations. Mon coaching est destiné aux dirigeants et à leurs équipes rapprochées et prend appui sur un leadership puissant et bienveillant. Ma formation initiale financière et 23 années d'expérience en Banque et dans des fonctions financières, de gestion de projet et de direction commerciale me permettent d'apporter un angle original et une compréhension fine des enjeux business dans des environnements complexes.

## Diplômes & certifications

- Coaching : Associate Certified Coach (ICF) supervisée
- Certifiée Process Communication Model Coach + Formée au co-développement et aux outils d'intelligence collective
- Formation "métier" : Finance à Paris Dauphine
- DECF au CNAM
- Executive Leadership à IMD Lausanne
- Project management & design thinking



## Michaël BITTON

[mbitton@mylaudit.com](mailto:mbitton@mylaudit.com)

01 84 16 55 37

[mbitton@mylaudit.com](mailto:mbitton@mylaudit.com)

[www.mylvip.com](http://www.mylvip.com)

[www.linkedin.com/in/michael-bitton/](https://www.linkedin.com/in/michael-bitton/)

Coaching individuel et collectif  
Coaching des organisations  
Coaching de dirigeants  
Accompagnement au changement

### Diplômes & certifications

- Expert-comptable et commissaire aux comptes
- Coach professionnel certifié RNCP 7

L'accompagnement de coaching que je vous propose consistera en un travail commun d'une dizaine de séances, réparties sur plusieurs mois. Formé à l'approche systémique, et initié à de nombreuses techniques d'entretiens, je privilégierai des échanges centrés sur votre raison d'être et vos envies pour votre cabinet de demain. Nous engagerons des actions en vue d'accélérer votre réussite, dans le respect de votre vision et dans un cadre bienveillant.

Comme vous, je dirige aussi un cabinet d'expertise-comptable : je connais donc parfaitement vos enjeux, ce qui sera à n'en pas douter, un gage d'efficacité lors de nos séances.

Alors cette transition numérique, on y va ensemble ?



# Isabelle DAVIAUD

isabelledaviaud@gmail.com

06 33 66 49 18

[www.isabelledaviaud-conseil.com](http://www.isabelledaviaud-conseil.com)

[www.linkedin.com/in/isabelledaviaud/](https://www.linkedin.com/in/isabelledaviaud/)

Coaching individuel

Coaching systémique d'organisation

Accompagnement au changement, à la transformation

Transitions professionnelles

Conseil sur l'égalité professionnelle femme/homme

Leadership au féminin / plafond de verre

Riche d'une expérience de plus de 30 ans en management et gestion de projet, (principalement chez ACCOR), j'ai eu la chance de vivre des expériences professionnelles variées :

- Dans la fonction juridique tout d'abord, j'ai accompagné les équipes internes sur les sujets des nouvelles technologies venant révolutionner l'expérience client.
- Dans la fonction ressources humaines ensuite, j'ai accompagné les équipes opérationnelles et des sièges sur la transformation digitale et culturelle, avec de forts enjeux de disruption, de concurrence et une nécessité d'initier de nouveaux styles de management.

Aujourd'hui coach de cadres et de dirigeants, je travaille avec une approche résolument opérationnelle (approche cognitivo-comportementale) pour lever les freins à l'action et mettre la personne en mouvement.

## Diplômes & certifications

- DU Executive Coaching et Management (Paris Dauphine-2020)
- Systemic Leadership & Consulting Practice (IGA- Londres- 2019)
- DESS Ressources Humaines (Bordeaux-1988)
- Maîtrise en Droit des Affaires (Bordeaux- 1987)
- Formation Praticien ANC (Approche Neurocognitive & Comportementale)
- Formation Profil'INC (questionnaire sur les dynamiques comportementales : motivation, assertivité, adaptabilité)
- Membre ICF (International Coaching Federation)



# Carole DIGER

cdiger@sogeca.com

05 59 42 26 55

[www.sogeca-rh.com](http://www.sogeca-rh.com)

<https://fr.linkedin.com/in/carole-diger-chiquirin-a58b9210/fr>

Accompagnement de dirigeants, managers et collaborateurs dans leurs organisations par le Conseil, le Coaching, la Formation et l'Audit

Coaching individuel et collectif

Conseil en Ressources Humaines, Stratégie, Organisation et Management

Spécialiste du recrutement et de l'approche directe

Formation Management, Ressources Humaines, Recrutement, Relation Client, Communication, Finance, Prise de Parole en Public, Gestion des conflits, Gestion du temps

Bilan de compétences

Après avoir exercé des fonctions de Directrice financière et RH pendant 18 ans (RUSTY Europe, CREDIT MARITIME D'AQUITAINE, O'NEILL EUROPE, GSM EUROPE), gérante depuis plus de 10 ans (SARL SOGECA CONSEIL & SARL MDM) et associée depuis 5 ans à un cabinet d'expertise-comptable SOGECA, Carole DIGER collabore étroitement avec de nombreux experts-comptables au quotidien et depuis de nombreuses années.

Coach certifiée et membre de l'International Coach Fédération (ICF), Carole DIGER vous propose un coaching orienté vers le futur, la performance, et l'efficacité, dont les résultats sont mesurables dans un développement durable.

## Diplômes & certifications

- 2019 à ce jour - Supervision Coaching Systémique en équipe, Claude Arribas Toulouse école Alain Cardon
- 2018 – Certificat de la pratique de l'Audit Social, délivré par l'IAS
- 2003 à 2018 – Certificats complémentaires : PNL, Prise de Parole en Public, FORSC et méthodes de l'Appreciative Inquiry
- 2012 – Coach praticien certifiée (individuel et collectif) à Coach Académie Paris/Montréal
- 2010 – Certificat d'Expert en Recrutement
- 2009 – Formation Direction des RH
- 1991 – Diplôme d'Etudes Comptables et Financières à l'Université de Pau



# Karim ENAIM

contact@skarimenaim.com

06 58 35 22 05

<https://fr.linkedin.com/in/karim-enaim>

Issu du monde de l'entreprise et fort d'une expérience de près de 15 années dans le secteur de l'énergie en France et à l'International, Karim accompagne aujourd'hui des cadres supérieurs de différents secteurs d'activité et institutions sur des problématiques de performance, de gestion du stress et des émotions et de développement du leadership. Coach Executive multi certifié et Facilitateur, sa spécificité vient de sa triple formation (ingénierie, audit et coaching) qui complète une expérience en entreprise déjà consacrée à l'amélioration de la Performance et au développement de l'Humain. Passionné d'intelligence émotionnelle, Karim se distingue par son Optimisme naturel et un véritable sens du Service.

Coaching individuel & collectif  
Développement du Leadership  
Gestion du stress et des émotions  
Co-développement, Intelligence collective  
Facilitation (Innovation, Créativité, Design Thinking)  
Accompagnement en conduite du changement  
Conférencier

## Diplômes & certifications

- Executive Master Coaching et Management – Université Paris-Dauphine PSL
- Coach Programmation Neuro-linguistique - Certification Richard Bandler (SNLP)
- Facilitation Design Thinking
- Créativité et Innovation Appliquée - certification Open Genius Ltd
- Maître Praticien PNL - certifié par son co-créateur Richard Bandler (SNLP)
- Ingénieur ISAE-ENSMA – Calcul de structure



# Anne HUGUET

annehuguetconseil@gmail.com

06 09 26 63 38

<https://www.linkedin.com/in/anne-huguet-bosmorin-1a649930/>

Coach certifiée

Coaching individuel et collectif

Accompagnement de dirigeants

Conseil en management des équipes

Conseil en transitions professionnelles et gestion des compétences

Accompagnement dans la conduite du changement

Après une expérience de 27 ans en entreprises, Anne est consultante indépendante et intervient sur des actions de formation, de conseil et de coaching individuel et collectif depuis 8 ans. Ses principaux clients : la profession des Experts-Comptables (plus de vingt missions depuis 2016), les sociétés de services (dont les ESN), les enseignes de la distribution, les transports ... Et une spécialité atypique, son investissement auprès des sportifs de haut niveau depuis 2015 : partenariats-recrutement entre l'INSEP et le monde de l'Entreprise dans le cadre de la professionnalisation et la future reconversion des athlètes à vocation olympique. L'exercice de métiers variés en entreprise (commerce, management de centres de profit, DRH ...) et la bonne connaissance des mécanismes RH ont conduit Anne à se spécialiser sur la conduite du changement, le développement des compétences, le management des équipes, le positionnement professionnel et la VAE. En résumé, Anne sait accompagner le manager ou le dirigeant quand son métier, le contexte, la concurrence, ou les technologies l'amènent à devoir s'adapter pour mener une transformation réussie et permettre à ses équipes de vivre les mutations de manière efficace et sereine.

## Diplômes & certifications

- Diplômée de NEOMA (Sup de Co Rouen) 1984, et Paris VIII (Orientation et bilan de compétences) 2012
- Certifiée Coach Processcom 2017 (KCF Certified Coach)



## Patrick KRZYZOSIAK

p.krzyzosiak@spkenegycoaching.com  
06 62 18 65 73

[www.spkenegycoaching.com](http://www.spkenegycoaching.com)  
<https://www.linkedin.com/in/patrickkrzyzosiak>

### Coaching individuel & collectif

Transition de carrière : retour à l'emploi, outplacement, mobilité interne, bilan de compétence (sur « Mon Espace Formation » CPF), présenter son projet professionnel et convaincre

Médiation et apaisement des conflits, intermédiation

28 ans d'expérience, gérant et fondateur en 2008 de mon cabinet de coaching, la SARL Self Power Key Energy Coaching. J'ai l'habilitation « coach individuel et d'équipes » depuis 2006. Entre 1993 et 2008, consultant en transition de carrière, j'ai accompagné au sein de 2 cabinets de conseil réputés, des collaborateurs en transition, piloté des dispositifs permettant aux entreprises de réussir leurs transitions et mutations avec un impact sur l'employabilité. J'aide toute personne, collaborateurs, managers, dirigeants de PME, de start up, leaders de grandes entreprises, managers d'équipes, à mieux se déployer dans son potentiel et à transformer des situations à fort enjeu en opportunité. Je suis formé à des outils et des techniques pour une meilleure connaissance de soi et des autres, j'amène mes clients à passer des caps et faire des choix. Je permets à des équipes de mieux travailler ensemble, de dépasser des désaccords, de trouver des motivations et des synergies pour parvenir à franchir un nouveau cap. Manager ou diriger est un métier, celui de rassembler pour avancer ensemble.

### Diplômes & certification

- Habilitation « Individual Coach and Team » : Coaching individuel et d'équipe (Transformance Pro, Vincent Lenhardt, déc.2005 à déc. 2006, reconnue par le RNCP)
- Formation de Psychothérapeute : cycle de 5 ans, à l'E.E.P.A. (Ecole Européenne de Philosophies et Psychothérapie Appliquées, nov. 2007 à nov. 2012)
- Gestion et apaisement du stress : Formation EFT niveau 1 et 2: à l'IFTEC, mars 2013 (gestion du stress) & Technicien et maître praticien en hypnose Ericksonienne (2015 à 2020 )
- Formé aux outils de connaissance de soi et tests de personnalité MBTI, SOSIE, Egogramme, Injonctions, Drivers de vie, test de gestion du stress



# Typhaine LEPEU

t.lepeu@orni.fr

06 61 32 66 51

<https://www.linkedin.com/in/typhainelepeu-ressources-humaines-coaching/>

**Coaching individuel :** gestion du changement, gestion du temps, confiance en soi, gestion de conflits, gestion des émotions, retour à l'emploi, évolution professionnelle

**Coaching collectif :** gestion des émotions, écoute, étapes du changement, lâcher prise, création d'un lien de confiance avec ses équipes/collaborateurs, régulation, échange de signes de reconnaissance, création d'une vision partagée, co développement

**Accompagnement du changement:** accompagnement vers le numérique, management de transition, réorganisations, mise en place d'une politique de prévention des RPS

Juriste de formation, j'ai aujourd'hui près de 20 ans d'expérience professionnelle en Ressources Humaines notamment sur des structures de type PME/TPE. J'ai accompagné les collaborateurs dans le développement de leur parcours professionnel, conseillé les managers dans leurs projets d'organisation et la gestion des situations individuelles et collectives auxquelles ils devaient faire face. J'ai également activement participé à plusieurs projets de transformation digitale et de réorganisation au sein desquelles j'ai travaillé en mettant toujours l'humain au cœur de mon accompagnement. Souhaitant aller plus loin dans le métier d'accompagnement, je me suis fait certifier en tant que coach professionnelle et j'ai fondé ORNI pour accompagner les individus, les équipes et les organisations, tant en conseil RH qu'en coaching professionnel, sur leurs problématiques collectives et individuelles de façon pragmatique et orientée résultats.

## Diplômes & certifications

- 2019 – 2021 : Certifiée coach professionnel - Promo 13 - Ecole de Coaching de Paris - Praticien du changement et professionnel de la relation / Élément Humain, Analyse Transactionnelle 101, Cycle 1 Ennéagramme, Discipline positive
- 2002 : Diplômée Institut de Gestion Sociale - 3ème cycle Responsable en développement et management des Ressources Humaines
- 2001 : Maîtrise droit privé, droit des affaires, droit social



# Sandra PREZELUS

sprezelus@d-rh.fr

06 61 32 66 51

<https://www.linkedin.com/in/sandra-prezelus-oget-33370b48/>

Coaching professionnel individuel et collectif  
DRH à temps partagé  
Ressources humaines et stratégie  
Management  
Accompagnement des opérations de croissance externe  
Management de la transformation  
Accompagnement du changement

DRH à temps partagé et consultante, Sandra accompagne depuis plus de 10 ans des dirigeants de PME. Elle intervient dans des domaines variés et complémentaires ; formalisation d'une stratégie, mise en place ou réorganisation d'une fonction RH, management, accompagnement du changement...

Sandra connaît bien l'univers et les problématiques des cabinets d'expertise comptable dans lesquels elle intervient très régulièrement. Elle est notamment co-auteur des ouvrages suivants :

- Comment réussir la transformation numérique du cabinet, éd° revue fiduciaire, 2018
- Étude des moulins, les métiers de demain, 2020

## Diplômes & certifications

- Maîtrise en droit social & Maîtrise en droit des affaires
- Master en droit et management HEC
- Médiateur - Centre de médiation et d'arbitrage de Paris (CCI Paris)
- Coach professionnel – Executive coaching - HEC
- Process Com® - coaching individuel
- Process Com® - coaching d'équipe
- IFOD - coaching d'organisation



# Viviane STRICKFADEN

[vsk@vs-management.fr](mailto:vsk@vs-management.fr)

07 64 08 99 74

[www.vs-management.fr](http://www.vs-management.fr)

Coaching individuel  
Coaching collectif  
Coaching d'organisation  
Accompagnement de transformation culturelle et stratégique  
Supervision de pratiques professionnelles  
Développement de l'intelligence émotionnelle et relationnelle

Executive coach depuis 18 ans, consultante depuis presque 30 ans, Viviane accompagne les décideurs chargés de réussir la transformation d'entreprises publiques et privées. Son approche systémique lui permet d'intervenir dans les environnements les plus complexes. Viviane est reconnue comme un coach bienveillant, empathique et challengeant qui aide ses clients à faire émerger la partie cachée de l'iceberg, permettant de verbaliser les émotions, déclics des changements.

*J'accompagne des dirigeants pour qu'ils voient ce qui est le plus beau en eux et qu'ils embellissent le monde.*

## Diplômes & certifications

- Master Business Coaching (coach professionnel RNCP) : International Mozaik
- Master Certified Coach (MCC) : International Coaching Federation (ICF)
- Superviseur de coaches ESQA : Undici
- Certifications : tests de personnalité (Hogan Assessment, DoLquest®), transformation des organisations (Barrett Value Centre)
- Codéveloppement : Korda & Co
- Administratrice de société : ESSEC Executive Education / Women Be Board Ready
- Administration des entreprises - stratégie et systémique des organisations : Kedge Business School

# PARCOURS DE LA TRANSFORMATION

## 1. Construire sa STRATÉGIE DE CABINET

**ATELIERS LES MARDIS DE LA TRANSFORMATION**

- Moi dirigeant, leader de la transformation du cabinet
- La nouvelle offre : le business model
- Construire sa stratégie et le plan d'action

**OUTILS**

- Cap New Biz
- Cap Performance

**FORMATIONS**

- Performance Academy E Expert
- Formations Asforef

## 2. Manager sa TRANSFORMATION

**ATELIERS LES MARDIS DE LA TRANSFORMATION**

- Manager la conduite du changement
- Fédérer les équipes
- Les outils du changement : la mise en œuvre

**OUTILS**

- Cap New Biz

**FORMATIONS**

- Performance Academy Master Class
- Formations Asforef

## 3. Vendre ses NOUVELLES MISSIONS

**ATELIERS LES MARDIS DE LA TRANSFORMATION**

- Packager son offre
- Communiquer l'offre à son réseau
- Oser vendre : répondre aux besoins des clients

**FORMATIONS**

- New Biz Academy
- Formations Asforef

**ACCOMPAGNEMENTS PERSONNALISÉS**

- 10 EXPERTS-COMPTABLES MENTORS
- 15 COACHS CERTIFIÉS

# Contacts



L'ÉCOLE SUPÉRIEURE DE L'EXPERTISE  
COMPTABLE, DE L'AUDIT ET DU CONSEIL

Pour tout renseignement vous pouvez contacter :

**Amélie Leturque**, responsable pédagogique  
Formation continue et Projets spéciaux

Ligne directe : 01.44.69.92.09

Mail : [a.leturque@supexpertise.fr](mailto:a.leturque@supexpertise.fr)

